

## **REGLAMENT ELECTORAL DE L'ASSOCIACIÓ PLATAFORMA PER LA LLENGUA – COL·LECTIU L'ESBARZER**

El procés electoral per escollir les persones membres de l'Executiva es regeix per les regles següents:

### **1. Convocatòria d'eleccions**

1.1. L'Executiva convoca l'Assemblea General mitjançant un document que ha de contenir com a mínim l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora en què tindran lloc les votacions i els càrrecs a cobrir.

1.2. La convocatòria s'ha de comunicar amb una antelació mínima de trenta dies de la data en què ha de tenir lloc, i s'ha d'enviar de forma individualitzada als socis i sòcies a través dels mitjans de comunicació de l'entitat.

1.3. En el moment de la convocatòria l'Executiva nomena una Comissió Electoral formada pel secretari (en el cas que aquest càrrec surti a elecció és el tresorer qui forma part d'aquesta comissió i viceversa) i dos membres de l'Executiva que no surtin a elecció.

1.4. En la mateixa data de la convocatòria, s'ha de dipositar a la secretaria de l'Associació la llista dels socis i sòcies amb dret de vot, que són aquelles persones que en la data de la convocatòria estan al corrent de pagament de les seves quotes.

### **2. La Comissió Electoral**

2.1. La Comissió Electoral és responsable de tot allò que es refereix a qüestions tècniques i de funcionament de l'organització de l'Assemblea General. En qualsevol cas, però, l'Executiva és la responsable última de l'organització.

2.2. Les funcions de la Comissió Electoral són:

- a) Vetllar pel compliment d'aquest reglament com també de la normativa d'aplicació en tot el procediment electoral
- b) Validar el cens de membres amb dret de vot
- c) Planificar i executar les mesures logístiques necessàries per a la celebració de l'Assemblea General
- d) Vetllar pel desenvolupament correcte de l'Assemblea General

e) Interpretar i suplir qualsevol mancança o llacuna de la regulació d'aplicació a l'Assemblea General fins a la presa de possessió de la Mesa que hagi estat escollida.

### **3. Presentació de candidatures**

3.1. Per presentar una candidatura, cal que les persones que en formin part siguin associades amb una antiguitat mínima d'un any i tinguin dret de vot.

3.2. Les candidatures han de ser completes i s'han d'indicar els càrrecs als quals opta cada un dels candidats/es. El sistema de votació és el de llistes obertes i ningú pot ser proposat en més d'una candidatura.

3.3. Les candidatures han de ser avalades per la signatura de 25 socis o sòcies amb dret a vot, que han de constar en el document que l'entitat determini per a aquesta finalitat.

3.4. Les candidatures s'han de presentar a la Comissió Electoral dins un termini de quinze dies després de la comunicació de la convocatòria de l'Assemblea.

### **4. Aprovació de les candidatures**

4.1. La Comissió Electoral ha de verificar que les candidatures es presenten dins del termini i que els seus membres compleixen els requisits per a ser candidats.

4.2. Dins dels cinc dies següents a la finalització del termini de presentació de candidatures, l'Executiva, a proposta de la Comissió Electoral, aprova les candidatures que reuneixen els requisits del procés electoral, les fa públiques a través dels mitjans de comunicació de l'entitat i denega la validesa de les que no compleixen els criteris establerts en el procés electoral.

### **5. Les candidatures**

5.1. Les candidatures que espresenten formalment tenen dret a comunicar llur programa de treball als associats i associades abans de les eleccions a través dels mitjans de comunicació de l'Associació.

5.2. La Comissió electoral, a proposta dels candidats, ha de fer arribar als associats/ades els programes i altres comunicacions, sempre que siguin raonables a criteri de la comissió electoral, amb cinc dies d'antelació a la data de celebració de l'Assemblea General.

## **6. La votació**

6.1. La votació té lloc el dia de l'Assemblea General, que es desenvolupa de conformitat amb el Reglament de l'Assemblea General.

6.2. L'Assemblea vota a favor dels candidats/es a membres de l'Executiva en llistes obertes.

6.3. Les votacions són secretes, mitjançant paperetes editades per l'Associació on constin els noms i cognoms dels membres de les diferents candidatures i paperetes amb els noms i cognoms dels candidats en blanc.

6.3. Les votacions són a porta tancada i no es poden interrompre un cop començades.

## **7. L'escrutini**

7.1. L'escrutini i el recompte de vots és públic i s'efectua sota la presidència de la Mesa.

7.2. Són nul·les les paperetes que continguin expressions alienes al contingut estricte de la votació o que impossibilitin la perfecta identificació de la voluntat de l'elector/a.

7.3. Són parcialment nul·les les paperetes que, en votar a favor d'un determinat càrrec, ho facin proposant el nom d'una persona que no sigui candidata o que ho sigui per a un altre càrrec. La papereta és vàlida respecte al vot per als altres càrrecs que no tinguin els defectes esmentats.

7.4. Són vàlides les paperetes que votin un nombre inferior al nombre de càrrecs que se sotmeten a elecció.

7.5. Cada candidatura pot nomenar una persona interventora que en el moment de l'escrutini la representi a la Mesa Electoral. Aquesta persona ha de ser associada a l'entitat, amb dret de vot i no pot ser candidata.

## **8. La proclamació de la candidatura.**

8.1. Finalitzat l'escrutini, s'estén l'acta corresponent, signada per les persones que conformen la Mesa i pels interventors o interventores.

8.2. La presidència de la Mesa fa públic el resultat i proclama els candidats/es que han obtingut més vots per a cada càrrec.

8.3. En cas d'empat, resulta elegit el candidat o candidata que fa més temps que és soci de l'entitat.